

НАКАЗ

д.ф. од. ас/15

м. Энергодар

✓ 33-ОД

Про затвердження заходів запобігання корупції
в ЕНВК «ЗНЗ II-III ступенів – МНВК» на 2015 рік

Відповідно до Законів України «Про службу в органах місцевого самоврядування», «Про засади запобігання і протидії корупції», постанови Кабінету Міністрів України від 04.09.2013 №706 «Питання запобігання та виявлення корупції» та з метою реалізації державної політики із запобігання та протидії корупції, профілактики та попередження причин і умов, які сприяють проявам корупції і іншим правопорушенням, керуючись п.20 ч.4 ст.42 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні» розпорядженням міського голови від 30.12.2015 р. №373-р «Про затвердження заходів щодо запобігання корупції у виконавчому комітеті Енергодарської міської ради на 2015 рік», а також наказу начальника управління освіти Енергодарської міської ради №010 від 12.01.2015 р. «Про затвердження заходів щодо запобігання корупції в апараті управління освіти Енергодарської міської ради, структурних підрозділах та навчальних закладах управління освіти на 2015 рік»

НАКАЗУЮ:

1. Затвердити Заходи щодо запобігання корупції в навчальному закладі та в його структурних підрозділах на 2015 рік (далі – Заходи) (додаються).
2. Керівникам структурних підрозділів закладу забезпечити виконання завдань в межах своєї компетенції, передбачених Заходами.
3. Наказ №44-ОД від 06.02.2014 р. «Про затвердження заходів щодо запобігання корупції в Комплексі» визнати таким, що втратив чинність.
4. Контроль за виконанням даного наказу залишаю за собою.

Директор

Л.С. Роман

Згідно з оригіналом
секретар

К.О.Кедярова

д.ф. од. 2015



Затверджено:
наказ № 33 від 28.01.2015

ЗАХОДИ

щодо запобігання корупції в ЕНВК «ЗНЗ-МНВК» на 2015 рік

№ з/п	Зміст заходу	Термін виконання	Відповідальний виконавець
1.1.	Забезпечення прозорості і відкритості у роботі з кадрами шляхом розміщення інформації про перелік вакантних посад у друкованих засобах масової інформації та на офіційному вебсайті навчального закладу	Постійно	Інспектор з кадрів
1.2	Надання допомоги в заповненні декларацій про майно, доходи, витрати і зобов'язання фінансового характеру працівникам	До 01 квітня 2015 р. та протягом року	Інспектор з кадрів
1.3.	Забезпечення подання посадовими особами Комплексу, керівниками структурних підрозділів подання декларації про майно, доходи, витрати і зобов'язання фінансового характеру за минулий рік за формою, передбаченою Законом України «Про засади запобігання і протидії корупції»	До 01 квітня 2015 року	Інспектор з кадрів
1.4.	Проведення перевірки факту своєчасності подання посадовими особами, керівниками структурних підрозділів, декларацій про майно, доходи, витрати і зобов'язання фінансового характеру	Протягом п'ятнадцяти робочих днів з дня, у який така декларація повинна бути подана	Інспектор з кадрів
1.5.	Проведення перевірки декларацій про майно, доходи, витрати і зобов'язання фінансового характеру на наявність конфлікту інтересів, що полягає у порівнянні службових обов'язків суб'єкта декларування з його та членів його сім'ї фінансовими інтересами	Протягом тридцяти днів з дня подання декларації	Інспектор з кадрів

1.6.	Здійснення логічного та арифметичного контролю декларацій про майно, доходи, витрати і зобов'язання фінансового характеру у порядку, визначеному центральним органом виконавчої влади, відповідальним за формування державної податкової політики та Міністерством юстиції України	Протягом тридцяти днів з дня подання декларації	Інспектор з кадрів
1.7.	У разі виявлення під час перевірки декларації арифметичних або логічних помилок письмово повідомляти про це відповідному суб'єкту декларування подання ним письмового пояснення та/або виправленої декларації	Невідкладно	Інспектор з кадрів
1.8.	У разі встановлення за результатами перевірок ознак правопорушення письмово повідомляти директора Комплексу, начальника управління освіти та правоохоронні органи	Протягом року	Інспектор з кадрів
1.9.	Ведення обліку працівників Комплексу, його структурних підрозділів, притягнутих до відповідальності за вчинення корупційних правопорушень	Постійно	Інспектор з кадрів
1.10.	Розгляд в межах повноважень повідомлень щодо причетності працівників до вчинення корупційних правопорушень	Постійно	Інспектор з кадрів
1.11.	Забезпечення розгляду на адміністративних нарадах, нарадах керівника навчального закладу з питань стосовно виконання законодавства про запобігання і протидії корупції, а також реалізація заходів щодо запобігання корупційним проявам та реагування на них, стану роботи за скаргами та повідомленнями громадян у цій сфері	Постійно	Директор комплексу, заступник директора з НВрР
1.12.	Надання методичної та консультаційної допомоги з питань дотримання вимог антикорупційного	Постійно	Юрисконсульт, Інспектор з кадрів

	законодавства		
1.13.	Здійснення контролю за дотриманням вимог законодавства щодо врегулювання конфлікту інтересів в комплексі, його структурних підрозділів	Постійно	Інспектор з кадрів, юрисконсульт
1.14.	Взаємодія з підрозділами з питань запобігання та виявлення корупції державних органів, органів влади Автономної Республіки Крим, органів місцевого самоврядування, підприємств, установ та організацій, спеціально уповноваженими суб'єктами у сфері протидії корупції	Постійно	Інспектор з кадрів
1.15.	Висвітлення випадків притягнення судами посадових осіб до адміністративної відповідальності за корупційні діяння	У разі надходження рішення суду	Інспектор з кадрів
1.16.	Здійснення моніторингу виконання заходів та, у разі необхідності, внесення пропозицій для забезпечення їх виконання	Протягом року	Інспектор з кадрів
1.17.	Забезпечення аналізу виконання заходів за 2015 рік	Грудень 2015 рік	Інспектор з кадрів
1.18.	Підготовка проекту заходів щодо запобігання корупції в Комплексі, його структурних підрозділах на 2016 рік	Грудень 2015 рік	Інспектор з кадрів
1.19.	Проведення навчань з питань поглиблення антикорупційних знань та підвищення правової культури і свідомості посадовими особами комплексу та керівниками структурних підрозділів комплексу	Постійно	Юрисконсульт, Інспектор з кадрів
1.20.	Проведення організаційної та роз'яснювальної роботи із запобігання, виявлення і протидії корупції серед працівників структурних підрозділів Комплексу	Постійно	Юрисконсульт, Інспектор з кадрів